

BORRADOR DE LA INTERVENCIÓN DE D<sup>a</sup> PILAR GONZÁLEZ DE FRUTOS, PRESIDENTA DE UNESPA, PRONUNCIADA EN LA PRESENTACIÓN DE LA 'IV JORNADA DE PENSIONES EN ESPAÑA' ORGANIZADA POR CINCO DÍAS E IBERCAJA EL MIÉRCOLES 14 DE NOVIEMBRE DE 2018. LA JORNADA SE CELEBRÓ EN EL ANTIGUO CASINO DE MADRID. SE RUEGA COTEJAR CON EL DISCURSO FINALMENTE PRONUNCIADO.

MUY BUENOS DÍAS A TODOS, UN AÑO MÁS, EN ESTA CITA TAN INTERESANTE QUE SIEMPRE NOS FIJAN 'CINCO DÍAS' E IBERCAJA PARA ESOS DÍAS EN LO QUE EMPIEZA A HACER FRÍO, O DEBERÍA EMPEZAR, ALREDEDOR DE UN TEMA: LAS PENSIONES Y LA PREVISIÓN COMPLEMENTARIA. COMO PONENTE DE ESTE PANEL, TENGO CINCO MINUTOS PARA DESARROLLAR MIS IDEAS SOBRE EL ASUNTO DE LA PREVISIÓN SOCIAL Y LOS PLANES DE EMPLEO; ES DECIR, ESO QUE SOLEMOS LLAMAR SEGUNDO PILAR O, SI LO PREFIEREN, EL AHORRO PARA LA JUBILACIÓN VERTEBRADO DE FORMA COLECTIVA, NORMALMENTE EN EL SENO DE LAS EMPRESAS, AUNQUE TODO LO QUE SE DIGA ES TAMBIÉN PREDICABLE PARA LAS CORPORACIONES PROFESIONALES.

DADO EL ÁMBITO DE TIEMPO QUE SE NOS HA RESERVADO, VOY A PRESCINDIR DE REFLEXIONAR SOBRE EL PILAR DE REPARTO O, COMO SE CONOCE MÁS COMÚNMENTE, LAS PENSIONES PÚBLICAS. AUNQUE QUIERO QUE SEPAN QUE ESO ES UNA LIMITACIÓN, PORQUE, EN REALIDAD, EL SISTEMA DE REPARTO Y LOS DE CAPITALIZACIÓN SON COMO UN TRONCO Y SUS EXTREMIDADES. HAY QUE CONTEMPLARLOS EN CONJUNTO; PERO, COMO DIGO, AQUÍ ME VOY A LIMITAR A HABLARLES DEL AHORRO CAPITALIZADO COLECTIVO.

A DÍA DE HOY, Y SEGÚN CIFRAS PUBLICADAS POR EL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA, DE LAS 2,93 VECES QUE EL PIB COMPORTA LA FACTURA DE LAS PENSIONES, 2,59 VECES SE CORRESPONDEN CON LO QUE TIENE O TENDRÁ QUE PAGAR EL SISTEMA DE REPARTO. A ELLO SE LE UNE UN 29% DE PIB CORRESPONDIENTE AL SISTEMA DE CLASES PASIVAS, POR LO QUE SE PUEDE CONCLUIR QUE LA FACTURA DEL ESTADO DEL BIENESTAR EQUIVALE A 2,88 VECES EL PIB O, SI SE PREFIERE, ESTO ES LO IMPORTANTE, EL 98% DE LA FACTURA. EN CONSECUENCIA, LOS SISTEMAS DE CAPITALIZACIÓN, SEAN DE APORTACIÓN O DE PRESTACIÓN DEFINIDA, ASUMEN UN 2% DE LA CUESTIÓN.

LA SEGURIDAD SOCIAL, A DÍA DE HOY, ESTÁ SOLA ANTE EL PELIGRO. NO ES ALGO DE LO QUE PUEDA QUEJARSE, CIERTAMENTE, PUES ES LO QUE SIEMPRE HAN QUERIDO SUS GESTORES EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS. PERO, SEA COMO SEA, LO IMPORTANTE ES QUE ESTÁ SOLA. EN LA RULETA DEL ENVEJECIMIENTO DEMOGRÁFICO, LO HEMOS APOSTADO TODO A UN SOLO NÚMERO. COMO SABE CUALQUIER JUGADOR, SI ACERTAMOS NOS IRÁ MUY BIEN; PERO LAS POSIBILIDADES DE QUE ESO SEA ASÍ SON BASTANTE REMOTAS.

COMO LA SEGURIDAD SOCIAL, O EL SISTEMA DE REPARTO SI LO PREFIEREN, ESTÁ SOLA ANTE EL PELIGRO, ES POR LO QUE NO LE QUEDA MÁS REMEDIO QUE AJUSTAR SUS REGLAS DE JUEGO. ESO CONVIERTE NUESTRO SISTEMA DE PENSIONES EN UNA ESPECIE DE JUEGO DE PARCHÍS EN EL QUE, DE CUANDO EN CUANDO, NOS CAMBIAN LAS REGLAS. DE REPENTE, POR EJEMPLO, NOS DICEN QUE CUANDO NOS COMEMOS UNA

FICHA YA NO PODEMOS CONTAR VEINTE; AHORA PODEMOS CONTAR 18, LUEGO 15, LUEGO 13. EL SISTEMA DE REPARTO, PUESTO QUE ES ESO, EL REPARTO DE UNOS RECURSOS QUE NO SON INFINITOS ENTRE CADA VEZ MÁS BENEFICIARIOS, SE VE ABOCADO A SER MENOS GENEROSO. ESTO ES ALGO QUE SABEMOS DESDE EL AÑO 2011.

PERO SI EL SISTEMA DE REPARTO VA A SER MENOS GENEROSO, EN MODO ALGUNO TENEMOS QUE RESIGNARNOS A COBRAR MENOS. DE ESO, NADA. PODEMOS COBRAR LO MISMO. PERO, PARA COBRAR LO MISMO, TENEMOS QUE CONSTRUIR UN SEGUNDO PILAR DE PREVISIÓN, BASADO EN REGLAS DE CAPITALIZACIÓN, COMO HAN HECHO YA OTROS PAÍSES. TENEMOS QUE CREAR MASAS DE AHORRO EN EL ÁMBITO DE LAS EMPRESAS Y CORPORACIONES ESPAÑOLAS QUE SEAN CAPACES DE DERIVAR PRESTACIONES SUFICIENTES COMO PARA EQUILIBRAR EL DIFERENCIAL DE GENEROSIDAD O, EN SU CASO, INCLUSO MEJORAR LA GENEROSIDAD DE LAS PENSIONES ACTUALES.

SABIDO ES QUE ESTO ES ALGO QUE YO DEFIENDO DESDE UN ESQUEMA DE ADSCRIPCIÓN POR DEFECTO. ESTO ES: EL TRABAJADOR, POR EL HECHO DE SERLO, SE CONVIERTE EN MIEMBRO DE UN ESQUEMA COLECTIVO DE PREVISIÓN QUE COMPARTE CON SUS COMPAÑEROS DE PLANTILLA; PERO RETIENE EL DERECHO A ABANDONARLO INDIVIDUALMENTE. LAS LIBERTADES DE TODOS SE RESPETAN Y AL MISMO TIEMPO, HAY EXPERIENCIAS QUE LO DEMUESTRAN, SE CREA AHORRO QUE HOY NO EXISTE. UN SISTEMA QUE, PRÁCTICAMENTE POR DEFINICIÓN, SE HA DE COMBINAR CON UN ESQUEMA DE SUBVENCIÓN CONDICIONADA, ESTO ES, LA PRESENCIA DE UN TERCERO QUE REACCIONA A NUESTRO GESTO DE AHORRAR INCREMENTANDO NUESTRO AHORRO.

TODO ELLO, POR SUPUESTO, SIN OLVIDAR LOS INCENTIVOS FISCALES, MUY PARTICULARMENTE LOS DE LAS RENTAS VITALICIAS, QUE SON LA PRESTACIÓN MÁS PARECIDA A LA PENSIÓN.

DICHO ESTO, SIN EMBARGO, HAY UNA COSA IMPORTANTE QUE HAY QUE DECIR, QUE ES CON LA QUE VOY A TERMINAR.

POR DEFINICIÓN, UN SISTEMA DE CAPITALIZACIÓN, A MENOS QUE ENCUENTRE UN MIRLO BLANCO, UN PROMOTOR GENEROSO QUE, AL INICIO DE TODO, APORTE UNA GRAN, GRAN, PRIMA ÚNICA; UN SISTEMA DE CAPITALIZACIÓN, DECÍA, POR DEFINICIÓN NECESITA TIEMPO PARA MADURAR. A LOS 10 AÑOS DE HABER INICIADO UN HIPOTÉTICO SISTEMA DE ADSCRIPCIÓN POR DEFECTO, EL SISTEMA ESTÁ APORTANDO A LOS NUEVOS JUBILADOS RENTAS MUY BAJAS. ESTO MEJORA MUY RÁPIDAMENTE; PERO LA VERDAD ES QUE LA MADUREZ DE UN SISTEMA ASÍ SE PARECE MUCHO A LA MADUREZ HUMANA, PORQUE NO LLEGA SINO TRAS 18 O 20 AÑOS.

AHORA ECHEN USTEDES CUENTAS. SI EL PARLAMENTO ESPAÑOL APROBASE UNA LEY DE PREVISIÓN COMPLEMENTARIA COLECTIVA ESTA MISMA TARDE, EL SISTEMA QUE CREARÍAN LLEGARÍA A TIEMPO PARA COMPLEMENTAR ADECUADAMENTE LA PENSIÓN DE UN TRABAJADOR QUE HOY TIENE 48 AÑOS.

¿PUEDEN LEVANTAR LA MANO AQUELLOS DE USTEDES QUE TIENEN MÁS DE 48 AÑOS?

TODOS USTEDES ESTÁN FUERA.

SI EL PARLAMENTO ESPAÑOL SE TOMA CUATRO AÑOS TODAVÍA PARA APROBAR UNA LEY DE ESTE TIPO, EL SISTEMA LLEGARÁ A TIEMPO PARA LOS TRABAJADORES QUE HOY TIENEN 43 AÑOS.

SI LEVANTAN LA MANO TODOS LOS QUE TIENEN MÁS DE 43 AÑOS, VERÁN TODOS LOS QUE SE QUEDARÍAN FUERA.

FINALMENTE, SI EL PARLAMENTO ESPAÑOL SE TOMARA 10 AÑOS PARA TOMAR ESTA DECISIÓN, CUANDO LA TOMASE PODRÍA ASPIRAR A ALCANZAR PLENAMENTE CON ELLA A LOS TRABAJADORES QUE HOY TIENEN 38 AÑOS O MENOS.

LES MOLESTO UNA VEZ MÁS. ¿PUEDEN LEVANTAR LA MANO LOS QUE TIENEN MÁS DE 38 AÑOS?

Y, AHORA QUE LO HAN VISTO, PREGÚNTENSE: ¿CUÁNTO TIEMPO TENEMOS PARA TOMAR ESTA DECISIÓN?

MUCHAS GRACIAS A TODOS.